

## **Altersstrukturanalyse am Beispiel der Firma Mustermann:**

Die nachfolgenden Grafiken zeigen exemplarisch, welche Auswertungsmöglichkeiten eine Altersstrukturanalyse bietet und welche Ergebnisse und Erkenntnisgewinne sich aus ihr ableiten lassen.

**Abbildung 1: Beispiel - Altersverteilung der Beschäftigten im Vergleich zur ausbalancierten Altersstruktur** zeigt die tatsächliche Altersstruktur der Beschäftigten. Sie wird einer idealen, ausbalancierten Altersstruktur (rote Linie) gegenübergestellt. Hieraus lassen sich bereits erste Handlungsbedarfe erkennen. Es zeigt sich z. B., wie weit die tatsächliche Altersstruktur des Unternehmens von einer „idealen“ Altersverteilung abweicht. Diese Defizite lassen sich durch gezielte Personalmaßnahmen korrigieren.

**Abbildung 2: Beispiel - Altersverteilung der Beschäftigten nach Status im Unternehmen** zeigt die Altersverteilung der Beschäftigten nach Status im Betrieb. Dieser wird differenziert nach dem Beschäftigungsverhältnis „angestellt“ oder „gewerblich“.

**Abbildung 3: Beispiel - Altersverteilung der Beschäftigten nach Stellung im Beruf** zeigt die Verteilung der un-/angelernten Beschäftigten, Facharbeiter, kaufmännischen und technischen Angestellten, Absolventen von Hochschulen, Meister und Azubis innerhalb der Altersgruppen.

**Abbildung 4: Beispiel - Zukünftiges Durchschnittsalter der Beschäftigten** zeigt die Entwicklung des Durchschnittsalters der Beschäftigten im Unternehmen in den nächsten zehn Jahren. Die Prognose zeigt, dass der Betrieb in naher Zukunft „altern“ wird (unter der Annahme, dass Azubis wie bisher beschäftigt und Austritte wie geplant stattfinden).

Im konkreten Fall der Firma Mustermann ist Folgendes zu erkennen:

- Es handelt sich in diesem Beispiel um einen Betrieb mittlerer Größe mit 30 Beschäftigten in 3 Unternehmensbereichen. Neben der Verwaltung gliedern sich die Mitarbeiter in die Bereiche Fertigung und Montage.
- Die Auswertungen (Diagramme und Tabellen) nach der Eingabe der Personaldaten zeigen deutlich das Bild einer alterszentrierten Belegschaft. Das Durchschnittsalter der Beschäftigten beträgt 45 Jahre, im Bereich der Meister sogar über 50 (vgl. **Abbildung 3: Beispiel - Altersverteilung der Beschäftigten nach Stellung im Beruf**).
- Die Situation der Auszubildenden ändert an der Überalterung der Belegschaft nichts, denn es ist in diesem Beispiel nur 1 Auszubildender im Betrieb beschäftigt. Ihm gegenüber stehen 11 Beschäftigte, die bereits das 50. Lebensjahr überschritten haben. Folglich ergibt sich eine alterszentrierte Struktur. Hier besteht besonders die Gefahr, dass die Qualität der Arbeit und das Know-How der Firma in Zukunft durch den Wegfall erfahrener Meister leidet.
- **Abbildung 4: Beispiel - Zukünftiges Durchschnittsalter der Beschäftigten** fasst diese Ergebnisse noch einmal anschaulich zusammen. Ändert sich die Ausbildungs- und Personalpolitik des Unternehmens nicht, wird das Durchschnittsalter der Beschäftigten in 10 Jahren bei über 50 Jahren liegen.

# Altersverteilung der Beschäftigten

mit Vergleichswerten "Ausbalancierte Altersstruktur"

Firma: Mustermann

Diagramm 1

Säulendiagramm zur Darstellung der Altersverteilung der Belegschaft. Die tatsächliche Altersstruktur wird mit einer "idealen" ausbalancierten Altersstruktur verglichen.

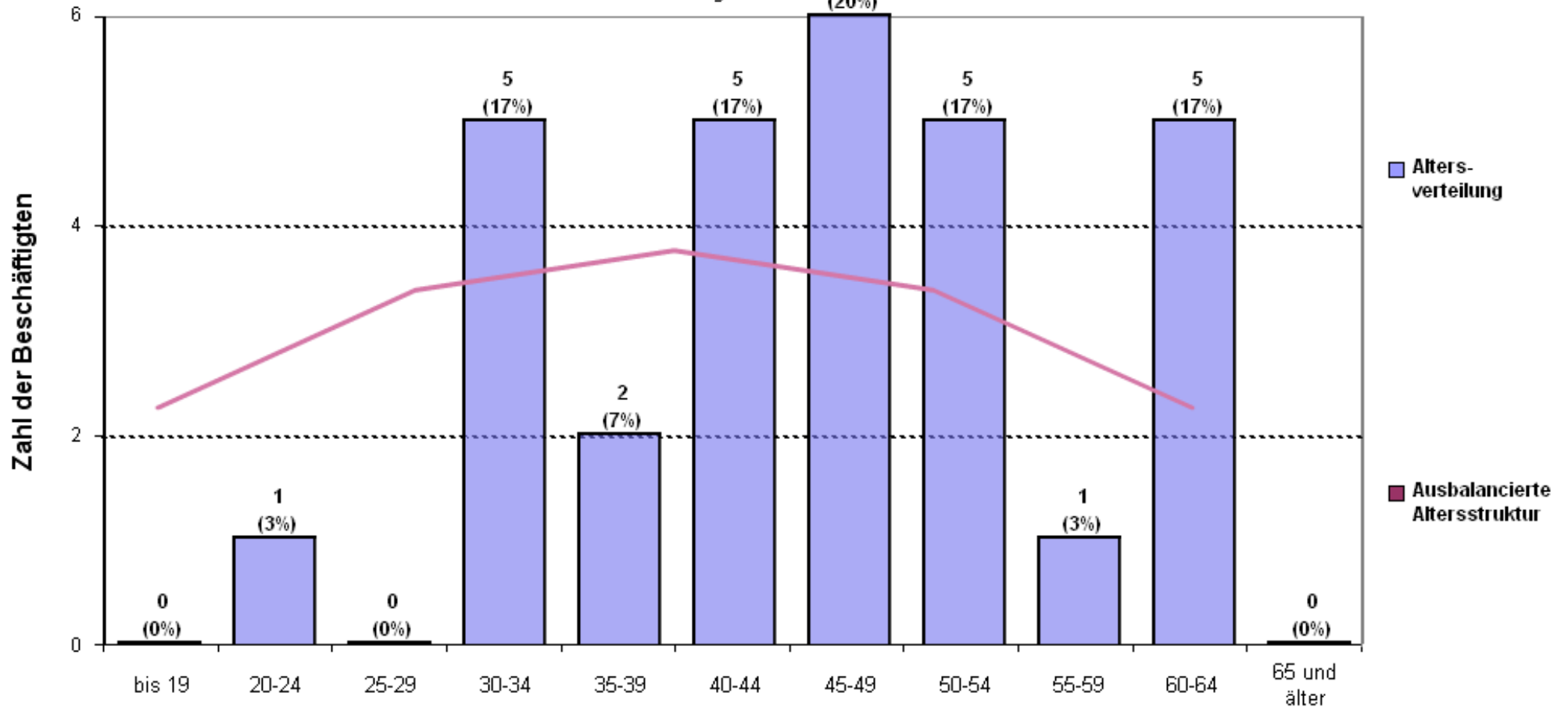


Abbildung 1: Beispiel - Altersverteilung der Beschäftigten im Vergleich zur ausbalancierten Altersstruktur

## Altersverteilung der Beschäftigten nach Status

Firma: Mustermann

Diagramm 4

Im Säulendiagramm wird die Altersverteilung der Beschäftigten nach Status (Angestellt/Gewerblich) dargestellt.

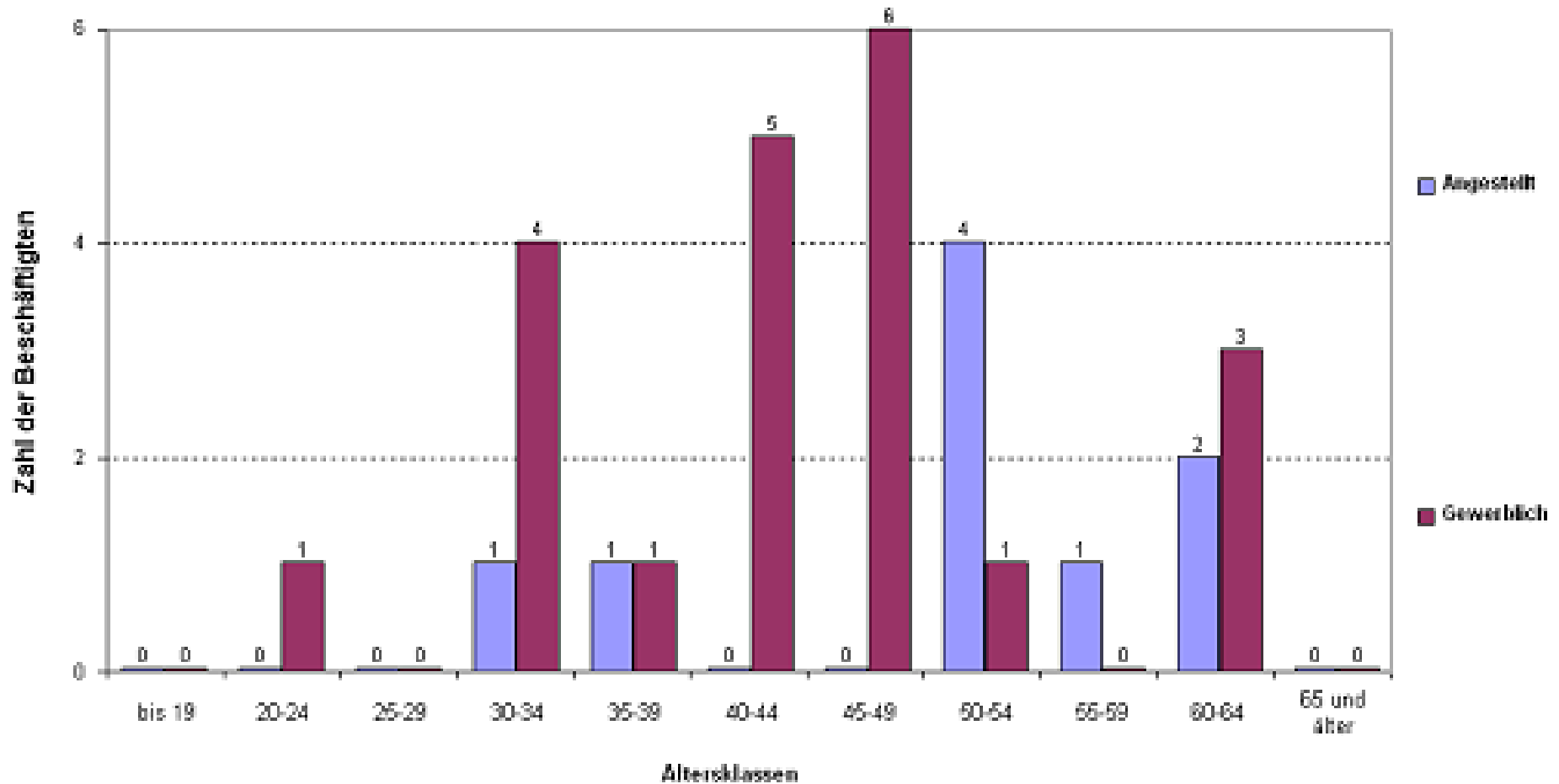


Abbildung 2: Beispiel - Altersverteilung der Beschäftigten nach Status im Unternehmen

# Altersverteilung der Beschäftigten nach Stellung im Beruf 1

Diagramm 5

Un-/Angelernt, Facharb./kaufm./tech. Ang., FH/Uni/Meister, Azubi  
Firma: Mustermann

Säulendiagramm zur Darstellung der Altersverteilung der Beschäftigten nach den Merkmalen: Un-/Angelernt; Facharbeiter/kaufm./techn. Angestellte; FH/Uni/Meister; Azubi.

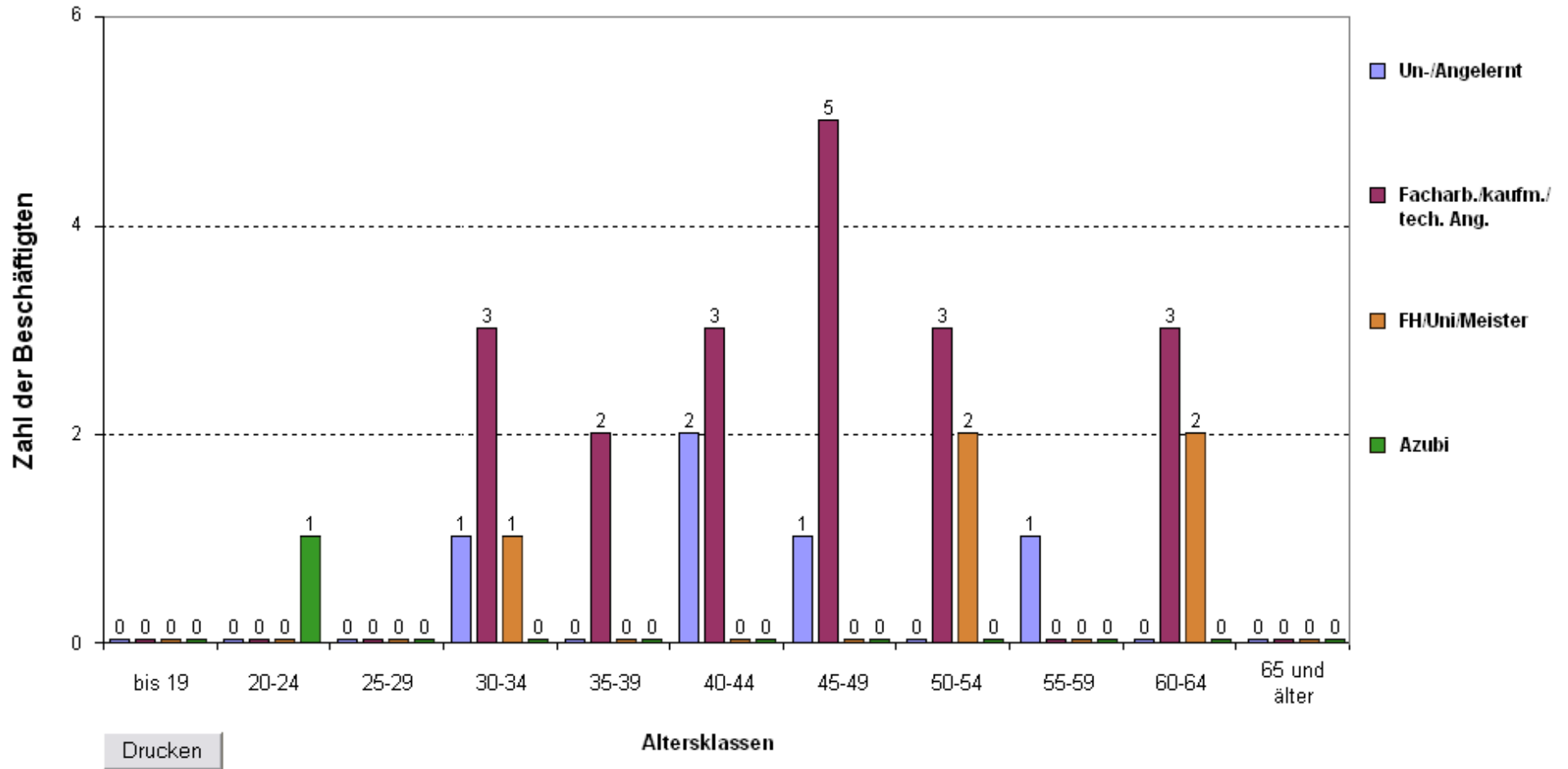


Abbildung 3: Beispiel - Altersverteilung der Beschäftigten nach Stellung im Beruf

## Zukünftiges Durchschnittsalter der Beschäftigten

Firma: Mustermann

Liniendiagramm zur Darstellung der Entwicklung des Durchschnittsalters der Beschäftigten in 5 bzw. 10 Jahren.

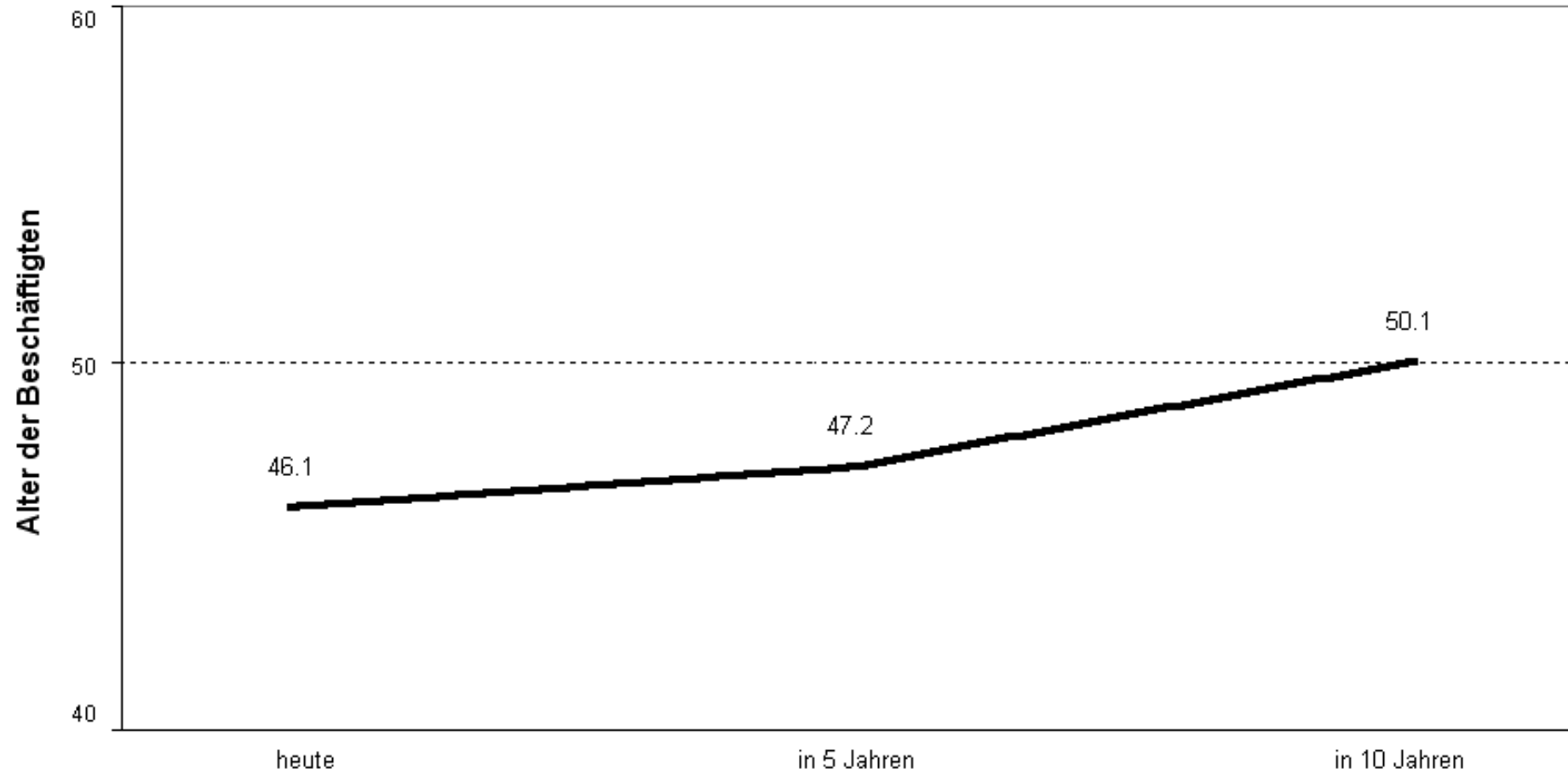


Abbildung 4: Beispiel - Zukünftiges Durchschnittsalter der Beschäftigten